

## MODULO DI SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. *Whistleblowing*)

Ai dipendenti ed ai collaboratori che intendono segnalare una violazione o sospetta violazione delle regole previste dal Modello di organizzazione, gestione e controllo o violazioni del contenuto del Codice Etico e delle procedure aziendali, per effettuare la segnalazione all'Organismo di Vigilanza in forma scritta, è raccomandato l'utilizzo di questo modello.

In alternativa la segnalazione può essere fatta oralmente previa richiesta di incontro diretto.

Si rammenta che il Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 (di seguito "il Modello") e le altre disposizioni aziendali tutelano i dipendenti (e i terzi) che effettuano la segnalazione di illecito, garantendo la riservatezza dei dati del segnalante e la tutela da azioni ritorsive.

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE:	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE:	
TEL/CELL:	
E-MAIL:	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO	
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO Riferimenti sullo svolgimento dei fatti (es. data, luogo), ogni informazione e/o prova che possa fornire un valido riscontro circa la sussistenza di quanto segnalato. Generalità o altri elementi che consentano di identificare chi ha commesso quanto dichiarato. Generalità di eventuali altri soggetti che possano riferire sui fatti oggetto di segnalazione. Eventuali interessi privati collegati alla segnalazione.	1..... 2..... 3.....

La segnalazione -anche in forma anonima purchè adeguatamente circostanziata - potrà essere inviata via e-mail all'indirizzo [odvlagomarsinoanielli@gmail.com](mailto:odvlagomarsinoanielli@gmail.com).

Sempre via e-mail il segnalante potrà richiedere all'Organismo, anche in via alternativa alla segnalazione scritta, la fissazione di un incontro da fissare entro un termine ragionevole, segnalandone, in caso, l'eventuale urgenza, per formulare la segnalazione oralmente.

Con la sottoscrizione del presente Modulo, il segnalante fornisce il proprio consenso al trattamento ed alla conversazione dei propri dati da parte dell'Organismo di Vigilanza ai soli fini della gestione della segnalazione e comunque per un tempo non superiore a cinque anni dalla comunicazione finale dell'esito della segnalazione.

Nell'eventuale procedimento disciplinare, l'identità della persona segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità della persona segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza del consenso espresso della persona segnalante alla rivelazione della propria identità o quando la rivelazione della identità della persona segnalante e delle informazioni di cui al comma 2 è indispensabile anche ai fini della difesa della persona coinvolta.

Quando, su richiesta della persona segnalante, la segnalazione è effettuata oralmente nel corso di un incontro con l'Organismo, previo consenso della persona segnalante, la segnalazione sarà documentata a cura dell'Organismo mediante registrazione su un dispositivo idoneo alla conservazione ed all'ascolto oppure mediante verbale.

Le segnalazioni inviate allo scopo di danneggiare o altrimenti recare pregiudizio al segnalato nonché ogni altra forma di abuso sono fonte di responsabilità del segnalante, in sede disciplinare e nelle altre sedi competenti, in particolar modo se venga accertata la infondatezza di quanto segnalato e la strumentale e volontaria falsità di accuse, rilievi, censure, ecc.. A tal fine, qualora nel corso delle verifiche la segnalazione ricevuta si riveli intenzionalmente diffamatoria nonché la segnalazione si riveli infondata ed effettuata con dolo o colpa grave, in coerenza con quanto sopra descritto, la Società potrà applicare gli opportuni provvedimenti disciplinari.

Si invita ad effettuare segnalazioni che riguardano fatti riscontrati direttamente dal segnalante, non basati su voci correnti, e che non costituiscano mere lamentele di carattere personale o rivendicazioni che, in ipotesi, possono rientrare nella più generale disciplina del rapporto di lavoro/collaborazione o dei rapporti con il superiore gerarchico o con i colleghi.

